



ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД ГРАДА ВРШЦА

**ПРЕДЛОГ ПЛАНА И ПРОГРАМА РАДА
ЗА 2025. ГОДИНУ**



Вршац, децембар 2024.

Према Закону о социјалној заштити који се још увек примењује, Центар за социјални рад је установа социјалне заштите чији оснивач је Скупштина Града Вршца и обавља делатност, односно послове којима се обезбеђује остваривање права грађана, односно задовољавање њихових потреба утврђених законом у области социјалне заштите, породично правне заштите и других делатности у складу са законом.

Центар за социјални рад Града Вршца, као основна институција социјалне заштите има за циљ откривање лица која се налазе у стању социјалне потребе и задовољења њихових потреба, поштујући стандарде стручног рада и принципе развоја социјалне заштите утврђене законом.

Центар у оквиру јавних овлашћења као законом поверене послове из домена РС:

1. Спроводи поступке и одлучује о правима на материјална давања:

- Новчану социјалну помоћ;
- Додатак за помоћ и негу другог лица;
- Право на увећани додатак за помоћ и негу другог лица;
- Помоћ за оспособљавање за рад;
- Једнократне новчане помоћи;
- Опремање и превоз корисника у установу социјалне заштите или породични смештај;
- Помоћ у натури и
- Други облици материјалне подршке.

И о коришћењу услуга социјалне заштите:

- Услуге процене и планирања;
- Дневне услуге у заједници (дневни боравак, помоћ у кући, саветовалиште и друге услуге које подржавају боравак корисника у породици и непосредном окружењу);
- Услуге подршке за самосталан живот: становање уз подршку, лични пратилац за децу и персонална асистенција у припреми (евидентирање корисника, евидентирање полазника за обуку, извршење обуке за личног пратиоца и припрема нормативне документације).
- Саветодавно-терапијске и социјално-едукативне услуге;
- Услуге смештаја.

2. Води прописане евиденције и стара се о чувању документације корисника

Центар за социјални рад врши и друге послове

- Процењује потребе и снаге корисника и ризике по њега и планира пружање услуга социјалне заштите.

- Предузима прописане мере, покреће и учествује у судским и другим поступцима.
- Иницира и развија превентивне и друге програме који доприносе задовољавању индивидуалних и заједничких потреба грађана у области социјалне заштите на територији јединице локалне самоуправе за коју је основан.
- Иницира и развија и друге програме који доприносе спречавању и сузбијању социјалних проблема и обавља друге послове у области социјалне заштите у складу са законом и другим прописима.

Центар у складу са Породичним законом, одлучује и о:

- Хранитељству,
- Усвојењу,
- Старатељству,
- Вршењу родитељског права,
- Одређивању личног имена детета,
- Мерама превентивног надзора над вршењем родитељског права,
- Мерама корективног надзора над вршењем родитељског права.

Сви поверени послови и даље ће се обављати у складу са Законом о социјалној заштити, Породичним законом и Правилником о организацији, нормативима и стандардима рада Центра за социјални рад.

Сви наведени поверени послови распоређени су и организовани кроз три службе: Служба за заштиту деце и младих, Служба за заштиту одраслих и старих лица и Служба за правне послове.

У НАРЕДНОЈ 2025. ГОДИНИ ПЛАНИРАМО:

- Унапређење рада у оквиру служби и усклађивање са новим законским прописима из области социјалне заштите.
- Превентивни рад у превазилажењу насиља у породици и партнерским односима у складу са Законом о спречавању насиља у породици који је ступио на снагу и примењује се од 01.06.2017. године.
- Планирана је и изградња новог Центра за социјални рад на локацији коју је обезбедила локална самоуправа (КП 4295 и 4296 КО Вршац, ул. Стевана Немање бр. 17 и 19).

- У 2025. години планира се даље усавршавање на софтверском решењу СОЗИС, а по налогу Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, за писарницу и пријемну канцеларију, за материјална давања, старатељство, усвојење, хранитељство, смештај у установу, надзор над вршењем родитељског права, судске поступке, насиље, локална права и услуге, евиденције и статистике.

🕒 **У Служби за заштиту деце и младих**

- Радити редовне и превентивне програме, кроз пројектне активности за оснаживање биолошке породице ради боље заштите права и интереса деце.

- Подстицање хранитељства кроз програме ради развијања нових компетенција у смислу пружања најадекватнијег облика збрињавања деце без родитељског старања. Такође подржати активности Клуба за хранитељство за децу и одрасле.

- Наставити са најадекватнијим обликом збрињавања деце без родитељског старања путем института усвојења за децу до осамнаесте године (без обзира на пол, верску и националну припадност).

- За децу која напуштају систем социјалне заштите и даље радити на реализацији ове услуге, јер постоји евидентна потреба за њиховим даљим збрињавањем (становане уз подршку).

- Код деце без родитељског старања радити на подстицању сродника и хранитеља на прихватању старатељске улоге ради заштите и најбољег интереса детета.

- Радити на услугама за очување и повратак деце у примарну породицу, услуге за подршку породици и јачање капацитета биолошке породице.

- Интензивно радити са Домом за децу без родитељског старања „Вера Радивојевић“ у Белој Цркви, на поновном активирању Прихватне станице за децу и жене жртве насиља у оквиру њихове установе.

- Наставити са обележавањем: Светског дана породице (15 – 21 маја), Светског дана детета (20. новембар) и наставити са кампањом „16 дана активизма против насиља над женама“ (у трајању од 16 дана почев од 25 новембра).

У Служби за заштиту одраслих и старих лица

- Да се кроз већ постојећу организацију унапреди старатељска заштита одраслих и старих лица, а нарочито заштита имовине лица која су лишена пословне способности.

- У оквиру Службе помоћ у кући , планирамо да у наредном периоду наставимо геронто услугу на територији Града Вршца, а по селима по потреби уз примену анализе потреба старачких домаћинстава.

- Подржати програмске активности у оквиру 4 клуба за старе (Шушара, Избиште, Гудурица и Марковац).

- Наставити са стручним радом у оквиру услуга личног пратиоца детета и персоналне асистенције у складу са Одлуком о правима и услугама у социјалној заштити Града Вршца. Ове услуге пружају лиценциране агенције, али ће Центар наставити са примањем захтева и доношењем решења како би се услуге биле пружене.

- Развијати услугу збрињавања одраслих лица у хранитељским породицама и утврдити учешће сродника у збрињавању истих, такође радити на поновном отварању Прихватилишта за одрасла лица у Старом Лицу.

У Служби за правне послове

- Нови Закона о социјалној заштити се још увек разматра, да ли ће он ступити на снагу или само измене и допуне које су у скупштинској процедури, чијим ће законским одредбама бити регулисано питање радне активације корисника НСП, имамо у плану отварање Канцеларије за радну активизацију, због великог броја корисника НСП-а (новчана социјална помоћ), радно способних, а ради ефикаснијег рада ове службе.

- Такође, радити на смањењу броја корисника кроз програмске активности запошљавања у сарадњи са НСЗ и аплицирање са пилот пројектима ради изналажења методологије у складу са принципом помоћи до самопомоћи.

- У оквиру општих послова поступити по новом Закону о архивској грађи и архивској делатности („Сл. гласник РС“ бр. 6/2020.), који је у примени од фебруара 2021. године, планира се рад на препису архивске грађе.

- У сарадњи са локалном самоуправом радити на развијању програма у циљу смањења сиромаштва и броја корисника НСП.

- Током 2025. године, интензивирати рад на решавању нотификација и уноса свих корисника у социјалну карту за које се води управни поступак.

☉ У окриву Мобилног тима за хитне интервенције

- И даље одржавати постојећи ниво и јачати сарадњу са другим умреженим институцијама ради постизања боље социјалне сигурности грађана.

- Због великог броја пријава насиља у породици као облик међусекторске сарадње формирана је Група за координацију и сарадњу на локалном нивоу, која је предвиђена Законом о спречавању насиља у породици, а чине је представници: Основног јавног тужилаштва, Полицијске станице Вршац, Центра за социјални рад и по потреби представници других система (здравствених, образовних, правосуђа и др.).

Група ће се и даље састајати два пута месечно, где ће се разматрати сваки случај пријаве насиља у породици и доносиће се индивидуални планови заштите и третмана, са роковима реализације предвиђених активности. Такође се планира боља размена информација и подједнака укљученост сва три система.

☉ У Међуопштинском саветовалишту за предбрачне, брачне и породичне односе

- Омогућити популаризацију и доступност овог облика услуга ради афирмације здравијих породичних односа и повећања функционалности породице.

- Поштујући обавезе које произилазе из Закона о спречавању насиља у породици, уведен је облик рада – групни рад са насилницима по предложеним мерама Основног јавног тужилаштва у Вршцу, који планирамо наставити и у наредној години.

☉ Пројектне активности

- Град Вршац је потписао Меморандум о сарадњи на имплементацији пројекта „Подршка локалним самоуправама за ширење добрих политика и пракси подршке родитељству и реализује се као део програма „Подршка подстицајном родитељству кроз игру“, а који заједно спроводе Министарство за бригу о породици и демографију, Стална конференција градова и општина, УНИЦЕФ, „Хармонија“ уз финансијску подршку Фондације ЛЕГО. Пројекат има за циљ унапређење капацитета система за доступну, праведну и квалитетну подршку родитељима и старатељима деце раног узраста од рођења до шесте године, како би деца раног узраста имала услове за подстицајну негу, тј. добро здравље и квалитетну исхрану, подстицајне односе са својим родитељима – старатељима, засноване на разиграним и негујућим интеракцијама, прилике за рано учење кроз игру, сигурно и безбедно окружење.

Током 2025. године, Центар за социјални рад Града Вршца, заједно са Домом здравља Вршац и Предшколском установом „Чаролија“ Вршац, наставиће рад са породицама са децом у раном узрасту како би пружили подршку усвајања подстицајних родитељских пракси коју ће пружати. 8 стручних радника у сарадњи са наведеним институцијама.

Центар за социјални рад Града Вршца у сарадњи са локалном самоуправом, у 2025. године, и даље ће биће укључен у реализацију пројекта „Безбедна жена, јака заједница – пројекат оснаживања и подршке за жене погођене насиљем“, које финансира Инвестициона Немачка банка уз подршку ГИЗ-а и Града Вршца.

Центар за социјални рад Града Вршца суочава се са значајним изазовима због коришћења застарелих и нефункционалних возила. Ова ситуација не само да отежава ефикасно пружање услуга, већ и повећава ризик за безбедност како запослених тако и корисника услуга.

Тренутно располаже са три возила: "Застава 10" (набављена 2007. године), "Шевролет Спарк" (набављен 2009. године) и "Фиат Пунто" (набављен 2010. године). Свако од ових возила прешло је преко 300.000 километара и показује знаке значајног хабања и недостатака, укључујући недостатак климе, што представља проблем током летњих месеци. Због застарелих и нефункционалних аутомобила успели смо да септембра месеца добијемо ауто на коришћење „Дачија Сандера“ – 2009. годиште, да би премостили до добијања новог возила који нам је неопходан за даље функционисање.

Током 2025. године пратити конкурсе Покрајинског секретаријата за социјалну политику, демографију и равноправност полова како би поново ангажовали једног ромског координатора чиме би се олакшао рад ове службе која је преоптерећена пословима у оквиру материјалних давања и осталих послова социјално угрожене категорије корисника. Његовим ангажовањем припадници ромске припадности имали би свог представника како би лакше и брже остваривали своја права, као и добијали друге потребне информације (како брже извадити лична документа, остварити здравствену заштиту итд.). Такође планирамо пратити и аплицирати за конкурсе од стране Министарства, Уницефа итд.

Унапређење рада и превазилажење проблема

У циљу унапређења и боље организације рада актуелни проблеми разматраће се и даље на стручном колегијуму и састанцима стручних служби, како би се разменила мишљења стручних радника ради ефикаснијег рада установе. Уз континуирано праћење законских прописа и промена омогућити стручно оспособљавање (едукације) стручних радника (водитеља случаја), ради

обнављања лиценци и пружања услуга корисницима, које прате европске стандарде и популаризацију истих.

Највећи проблем који тренутно постоји је велики број пријава насиља у породици, партнерским односима и вршњачком насиљу што захтева хитност у решавању истих, где се јавља преоптерећеност постојећих стручних радника, који поред ових послова раде и поверене послове од стране надлежних министарстава - Републике Србије, Покрајинског секретаријата за социјалну полити, демографију и равноправност полова - АП Војводине и призната права и услуге локалне самоуправе Града Вршца.

Ради превазилажења овог проблема неопходан је већи број стручних радника, односно у оквиру Центра, формирање Интерног тима за спречавање насиља у породици са руководиоцем, супервизором и 4 стручна радника (психолог, социјални радник, педагог и правник), који би професионално и благовремено одговарали на захтеве прописане Законом о спречавању насиља у породици, који садржи одредбе за формирање наведеног тима.

По Правилнику о организацији и систематизацији послова, који је усвојен од стране Министарства за рад, борацка и социјална питања (15.03.2018. године) и Градског већа Града Вршца са изменама и допунама (28.08.2024. године), а ради успешног реализовања Плана и програма потребна нам је подршка и разумевање локалне самоуправе за пријем још најмање 3 стручна радника и 2 геронто-домаћице, што је у складу са важећом систематизацијом послова, како би квалитетније и брже обављали стручне послове и пружили нашим грађанима све потребне услуге.

Због примене Закона о спречавању насиља у породици и формирања Интерног тима, увођења софтверског система СОЗИС и уноса података у социјалну карту, усклађивање назива радних места са системом ИСКРА, потреба за променом постојеће систематизације је извршена.

Надамо се да ће се досадашња успешна сарадња и подршка од стране Локалне самоуправе наставити и у наредном периоду као пример добре праксе.

Како би Центар за социјални рад Града Вршца функционисао и пружао све наведене услуге, адекватно и професионално, у складу са стандардима стручног рада, потребна су финансијска средства у прилогу:

Конто	Опис	износ
411100	Плате, додаци и накнаде запослених	23.716.000,00
412100	Допринос за пензијско и инвалидско осигурање	2.372.000,00
412200	Допринос за здравствено осигурање	1.221.000,00
413100	Накнаде у натури	30.000,00
414300	Отпремнине и помоћи	600.000,00
414400	Помоћ у медицинском лечењу запосленог или чланова уже породице	250.000,00
415100	Накнаде трошкова за запослене	1.700.000,00
416100	Награде запосленима и остали посебни расходи	100.000,00
421100	Трошкови платног промета и банкарских услуга	100.000,00
421200	Енергетске услуге	500.000,00
421300	Комуналне услуге	100.000,00
421400	Услуге комуникација	300.000,00
421500	Трошкови осигурања	100.000,00
422100	Трошкови службених путовања у земљи	400.000,00
423100	Административне услуге	150.000,00
423200	Компјутерске услуге	400.000,00
423300	Услуге образовања и усавршавања запослених	100.000,00
423400	Услуге информисања	200.000,00
423500	Стручне услуге	2.900.000,00
424300	Медицинске услуге	50.000,00
424900	Остале специјализоване услуге	1.500.000,00
425100	Текуће поправке и одржавање зграда и објеката	200.000,00
425200	Текуће поправке и одржавање опреме	300.000,00
426100	Административни материјал	500.000,00
426300	Материјал за образовање и усавршавање запослених	100.000,00
426400	Материјал за саобраћај	600.000,00
426900	Материјал за посебне намене	600.000,00
472600	Накнаде из буџета у случају смрти	2.500.000,00
472800	Накнаде из буџета за становање и живот	700.000,00
472900	Остале накнаде из буџета	8.371.000,00
482100	Остали порези	30.000,00
482200	Обавезне таксе	10.000,00
512200	Административна опрема	300.000,00
	УКУПНО:	51.000.000,00

Предлог финансијског плана Центра за социјални рад Града Вршца за 2025.годину, у оквиру лимита, у износу од 51.000.000,00 динара, састоји се од следећих позиција:

411000-Плате, додаци и накнаде запослен.....	23.716.000,00 динара
412000-Социјални доприноси на терет послодав.....	3.593.000,00 динара
412100-Допринос за пензијско и инвалидско осигурање.....	2.372.000,00 динара
412200-Допринос за здравствено осигурање.....	1.221.000,00 динара
Укупно за плате запослених.....	27.309.000,00 динара

Износ планиран за плате се односи на следеће раднике са називима из каталога радних места за социјалну заштиту: 1 руководиоца одељења ЦСР од 30.000 до 100.000 становника, 4 стручна радника на пословима социјалног рада, 1 радник на управно-правним пословима, 1 стручни радник на саветодавно-терапијским и социјално-едукативним пословима, 1 административни радник у пријемној канцеларији, 1 администратор информационих система и технологија, 4 сарадника на услугама у локалној заједници (геронто домаћице) + 3 геронто домаћице са 3 насељена места и 2 радника на техничким пословима.

Поред наведених радних места са ових позиција се финансира и додатак за мобилни тим за хитне интервенције.

413000-Накнаде у натури.....	30.000,00 динара
413100-Накнаде у натури.....	30.000,00 динара
Износ је планиран за новогодишње пакетиће-поклоне за децу запослених (5 деце по 6.000,00 динара)	

414000-Социјална давања запосленима.....	850.000,00 динара
414300-Отпремнине и помоћи.....	600.000,00 динара
Износ је планиран за отпремнину за одлазак у пензију за 1 радника чија се плата финансира из буџета града Вршца	
414400-Помоћ у медицинском лечењу запосленог или чланова уже породице и друге помоћи запосленима.....	250.000,00 динара
Износ је планиран за помоћи запосленима у случају смрти или медицинског лечења запосленог или члана уже породице, што смо у обавези да исплаћујемо по колективном уговору.	

415000-Накнаде трошкова за запослене.....	1.700.000,00 динара
415100-Накнаде трошкова за запослене.....	1.700.000,00 динара
Износ се односи на исплату накнаде трошкова на превоз на посао и са посла за међуградски превоз за 11 радника, као и за градски превоз.	

416000-Награде запосленима и остали посебни расходи.....	100.000,00 динара
416100-Награде запосленима и остали посебни расходи.....	100.000,00 динара

Износ се односи на исплату јубиларне награде за једног радника чија се плата финансира из буџета Града Вршца, а који у 2025.години стиче то право за 10 година рада у социјалној заштити.

421000-Стални трошкови.....	1.100.000,00 динара
421100-Трошкови платног промета и банкарских услуга.....	100.000,00 динара
421200-Енергетске услуге (струја и грејање).....	500.000,00 динара
421300-Комуналне услуге.....	100.000,00 динара
421400-Услуге комуникација.....	300.000,00 динара
421500-Трошкови осигурања.....	100.000,00 динара
422000-Трошкови путовања.....	400.000,00 динара
422100-Трошкови службених путовања у земљи.....	400.000,00 динара
Износ је предвиђен за трошкове смештаја, путарина, дневница и сл. приликом службених путовања везаних за обавезна стручна усавршавања запослених.	
423000-Услуге по уговору.....	3.750.000,00 динара
423100-Административне услуге-вођење послова из области безбедности и здравља на раду.....	150.000,00 динара
423200-Компјутерске услуге-одржавање софтвера и рачунара.....	400.000,00 динара
423300-Услуге образовања и усавршавања запослених-котизације за семинаре и стручна саветовања.....	100.000,00 динара
423400-Услуге информисања-остале услуге штампања.....	200.000,00 динара
423500-Стручне услуге-услуге вештачења лица која се лишавају пословне способности, родитељског права и слично, за пројекат Разиграно родитељство, као и за уговоре о привременим и повременим посл.....	2.900.000,00 динара
424000-Специјализоване услуге.....	1.550.000,00 динара
424300-Медицинске услуге-санитарни и систем. прегледи.....	50.000,00 динара
424900-Остале специјализоване услуге-услуге обезбеђења запосл. и пословног простора.....	1.500.000,00 динара
425000-Текуће поправке и одржавање.....	500.000,00 динара
425100-Текуће поправке и одржавање зграда и објеката.....	200.000,00 динара
425200-Текуће поправке и одржавање опреме-административне опреме и опреме за саобраћај.....	300.000,00 динара
426000-Материјал.....	1.800.000,00 динара
426100-Административни материјал.....	500.000,00 динара
426300-Материјал за образовање и усавршавање запосл.....	100.000,00 динара
426400-Материјал за саобраћај.....	600.000,00 динара
426900-Материјал за посебне намене-остали хигијенски материјал за редовне потребе.....	600.000,00 динара
472000-Накнаде за социјалну заштиту из буџета.....	11.571.000,00 динара
472600-Накнаде из буџета у случају смрти.....	2.500.000,00 динара

472800-Накнаде из буџета за становање и живот-за прихватне станице и за становање уз подршку.....700.000,00 динара
472900-Остале накнаде из буџета-једнократне помоћи и клубови за стара лица.....8.371.000,00 динара

482000-Порези, обавезне таксе, казне и пенали.....40.000,00 динара
482100-Остали порези-регистрација возила.....30.000,00 динара
482200-Обавезне таксе.....10.000,00 динара

512000-Машине и опрема.....300.000,00 динара

512200-Административна опрема.....300.000,00 динара
Износ је планиран за замену неколико старих рачунара и штампача, као и за замену старих расходованих канцеларијских столица.

За расходну апропријацију 512, средства су планирана на приходној економској класификацији 733200, а за остале расходе на приходној економској класификацији 733100, а у складу са инструкцијом Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, на основу које је унет предлог финансијског плана за 2025.годину за све изворе финансирања у софтверску апликацију МИНРЗС и на основу које ће нам бити отворене све приходне и расходне апропријације у СПИРИ систему за 2025.годину.

С` поштовањем,

в.д.директора Центра за социјални рад
Града Вршца
Рајко Шумић, дипл.соц.радник